



Vesna Šimić i Monika Pestić iz Odjela za ljudske resurse u Deloitteu

Vesna Šimić, voditeljica Odjela za ljudske resurse tvrtke Deloitte

Prednost imaju kreativne i komunikativne osobe

RELJA DUŠEK

O dosadašnjim iskustvima sa studentskim udrugama, uvjetima zapošljavanja mladih ljudi, te Sajmu poslova i karijera razgovarali smo s Vesnom Šimić, voditeljicom odjela za ljudske resurse tvrtke Deloitte

Možete li ukratko predstaviti Deloitte?

- Deloitte je vodeća konzultantsko-revizorska tvrtka koja pruža profesionalne usluge na području revizije, procjene i upravljanja rizicima poreznog, financijskog i poslovnog savjetovanja. Na globalnoj razini zapošljavamo oko 120.000 ljudi u 150 zemalja. U hrvatskom Deloitteu zaposleno je nešto više od 120 ljudi, a urede imamo u Zagrebu i Splitu. Zagreb je ujedno i sjedište Deloitteove Jadranske regije, koja pored Hrvatske još obuhvaća i Bosnu i Hercegovinu te Sloveniju.

Kakva su vaša dosadašnja iskustva sa studentskim udrugama AIESEC, BEST i SSFER?

- U posljednjih nekoliko godina ostvarili smo kvali-

tetnu suradnju s AIESEC-om, što je rezultiralo zapošljavanjem velikog broja mladih ljudi koji su netom diplomirali. Isto tako, pružili smo priliku studentima da odrade stručnu praksu u našoj tvrtki te na taj način dobiju dobar uvid u praktične segmente posla o kojem su na fakultetu učili.

Do sada ste sudjelovali na projektima Career day i Job Fair. Kakvi su dojmovi i što mislite o ujedinjenju tih projekata u Sajam poslova i karijera?

V **Naši zaposlenici su sada zasigurno najkvalitetniji stručnjaci u tim branšama na našem tržištu**

- Dojmovi su vrlo dobri i naša je intencija i dalje ostati jednako aktivan sudionik. Što se ujedinjenja tiče, smatramo to pravim potezom. Sada se na jednom mjestu okuplja ciljana populacija mladih ljudi, što nama kao poslodavcu olakšava komunikaciju s tom skupinom potencijalnih budućih zaposlenika, skraćujući vrijeme i poboljšavajući kvalitetu procesa.

Koji su vaši kriteriji zapošljavanja mladih ljudi?

- Uspješan kandidat za zaposlenika Deloittea fakultetski je obrazovana i informatički pismena osoba, s na-

prednim znanjem engleskog jezika. Od budućih zaposlenika očekujemo da su iznad svega profesionalni, etični, marljivi i posvećeni svome poslu. Prednost imaju pojedinci koji su kreativni, komunikativni, otvoreni i fleksibilni te spremni na klizno radno vrijeme i mogućnost rada i izvan mjesta stanovanja.

Jeste li na prošlogodišnjim sajmovima Career day i Job Fair došli u kontakt s potencijalnim kadrovima i jeste li koga zaposlili?

- Da, svakako. Lani smo prikupili zaista zavidan broj kvalitetnih životopisa za bazu koju smo koristili pri regrutaciji novih asistenata, poglavito u odjelima revizije i upravljanja korporativnim rizicima.

Jesu li opravdali očekivanja i smatrate li da će svojim radom doprinijeti otvorenju novih radnih mjesta?

- Stalan gospodarski rast stvorio je u našem hrvatskom uredu velike prilike za stručnjake iz područja revizije, poreznog i financijskog savjetovanja. Za zaposlenike koje smo zaposlili s ponosom možemo reći da su to sada zasigurno najkvalitetniji stručnjaci u tim branšama na našem tržištu.